

CD PROJEKT RED®

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU DOTYCZĄCE RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH CD PROJEKT RED ZA 2025 R.

*Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Zarząd CD PROJEKT RED S.A. z siedzibą w Warszawie (**Zarząd**, **Spółka**) na podstawie art. 90gi ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (**Ustawa**).*

Udział kobiet i mężczyzn w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej Spółki w okresie sprawozdawczym.

W okresie sprawozdawczym, tj. roku obrotowym od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, Zarząd składał się z 6 Członków (6 mężczyzn).

Rada Nadzorcza Spółki składała się w tym okresie z 5 Członków, w tym 2 kobiet i 3 mężczyzn. Udział kobiet w Radzie Nadzorczej Spółki wynosił 40%.

Łącznie w skład organów Spółki wchodziło w okresie sprawozdawczym 11 osób, w tym 2 kobiety i 9 mężczyzn. Kobiety, jako płeć niedostatecznie reprezentowana, stanowiły 18,2% wszystkich członków organów Spółki.

Tabela 1 Rozkład płci w organach Spółki w okresie sprawozdawczym

Organ	Rodzaj zajmowanego stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Udział płci niedostatecznie reprezentowanej
Zarząd	Członkowie Zarządu	0 (0%)	6 (100%)	6	**0%**
Rada Nadzorcza	Współprzewodniczący Rady Nadzorczej	0 (0%)	2 (40%)	2	**0%**
	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0 (0%)	1 (20%)	1	**0%**
	Członkowie Rady Nadzorczej	2* (40%)	0 (0%)	2	**100%**
Łącznie organy		**2 (18,2%)**	**9 (81,8%)**	**11**	**18,2%**

*W okresie sprawozdawczym jedna z kobiet zasiadających w Radzie Nadzorczej pełniła funkcję Przewodniczącej Komitetu Audytu.



Środki podjęte przez Spółkę w celu zapewnienia równowagi płci w jej organach.

Od dnia 1 stycznia 2025 roku rozpoczęła się nowa, wspólna kadencja Rady Nadzorczej Spółki, w skład której zostały powołane dwie kobiety. Tym samym, w porównaniu z poprzednią kadencją, liczba kobiet zasiadających w Radzie Nadzorczej Spółki zwiększyła się z jednej do dwóch, a ich udział wyniósł 40% składu tego organu.

W dniu 24 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała m.in. Panią Karolinę Radziszewską na stanowisko Członkini Zarządu nowej kadencji, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2026 roku. Powołanie Pani Karoliny Radziszewskiej do Zarządu zwiększyło udział kobiet jako płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki oraz, w konsekwencji, zapewniło reprezentację kobiet w obu organach Spółki – zarówno w Zarządzie, jak i w Radzie Nadzorczej.

W wyniku tej zmiany, od dnia 1 stycznia 2026 roku Zarząd składa się z 7 Członków. W skład Zarządu wchodzi 1 kobieta i 6 mężczyzn. Udział płci niedostatecznie reprezentowanej wynosi na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania 14,3% składu Zarządu. Skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie.

Łącznie w organach Spółki zasiada 12 osób, w tym 3 kobiety i 9 mężczyzn. Udział płci niedostatecznie reprezentowanej wynosi łącznie 25% wszystkich Członków organów Spółki.

Tabela 2 Rozkład płci w organach Spółki (stan aktualny na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania)

Organ	Rodzaj zajmowanego stanowiska	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Udział płci niedostatecznie reprezentowanej
Zarząd	Członkowie Zarządu	1 (14,3%)	6 (85,7%)	7	**14,3%**
Rada Nadzorcza	Współprzewodniczący Rady Nadzorczej	0 (0%)	2 (40%)	2	**0%**
	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0 (0%)	1 (20%)	1	**0%**
	Członkowie Rady Nadzorczej	2* (40%)	0 (0%)	2	**100%**
Łącznie organy		**3 (25,0%)**	**9 (75,0%)**	**12**	**25,0%**

*Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania jedna z kobiet zasiadających w Radzie Nadzorczej pełni funkcję Przewodniczącej Komitetu Audytu.



Przyczyny nieosiągnięcia celu oraz planowane działania

Cel określony w art. 90gc ust. 2 Ustawy zakłada, że osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują liczbę stanowisk najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk w organach Spółki oraz są reprezentowane w każdym z tych organów.

W 2025 roku nie nastąpiły zmiany w składzie organów Spółki, które skutkowałyby osiągnięciem poziomu reprezentacji określonego w Ustawie. W okresie sprawozdawczym przepisy określające wymogi dotyczące równowagi płci w organach spółek, w tym cel określony w art. 90gc ust. 2 Ustawy, nie obowiązywały w polskim porządku prawnym. Jednocześnie w 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania Pani Karoliny Radziszewskiej na stanowisko Członkini Zarządu nowej kadencji, ze skutkiem od 1 stycznia 2026 roku. W konsekwencji łączny udział osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej w Zarządzie i Radzie Nadzorczej wzrósł do 25%.

W ramach wdrażania wymogów wynikających z Ustawy Spółka przygotowuje Politykę równowagi płci. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki za 2025 rok odbyło się 23 czerwca 2026 roku, przed uchwaleniem i wejściem w życie nowych przepisów. W związku z tym Polityka zostanie przedstawiona do przyjęcia na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Spółki.

Zgodnie z wymogami Ustawy Polityka będzie określać zasady procesu doboru osób na stanowiska w organach Spółki oraz zasady wskazywania kandydatów na te stanowiska, a także obejmować programy rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn oraz strategię zarządzania zasobami ludzkimi.

W przyszłych procesach doboru osób do organów Spółka będzie działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym dotyczącymi równowagi płci w organach Spółki.

