

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI W CD PROJEKT S.A.

NASZE PODEJŚCIE



**Aktywnie i świadomie budujemy organizację opartą na wspólnych wartościach.
Głęboko wierzymy, że ludzie są naszą największą siłą.**

Filozofia działania firmy opiera się na zasadzie fair play. Uczciwe traktowanie pracowników, współpracowników, partnerów biznesowych i graczy leży u podstaw podejmowanych działań i decyzji.

Tworzymy środowisko pracy oparte o różnorodność, jej poszanowanie, akceptację i co za tym idzie poczucie przynależności, otwartość i zaufanie. Umożliwia to wydobywanie z ludzi ich pełnego potencjału i tym samym przyczynia się do sukcesu firmy oraz wzmacniania jej kultury organizacyjnej.

Zwalczamy wszelkie przejawy rasizmu, homofobii czy ksenofobii. Wierzymy, że tolerancja jest istotnym elementem wspierającym kreatywność i innowację.

Na każdym etapie trwania relacji z poszczególnymi członkami zespołu - zarówno w procesie rekrutacji, doboru ludzi, jak i późniejszych - rozwoju pracowników, ich awansów i premiowania, jedynym kryterium wyboru jest merytoryka i profesjonalna ocena pracownika.

Nie dopuszczamy do dyskryminacji zarówno ze względu na tożsamość pierwotną (pochodzenie etniczne, narodowość, wiek, płeć i tożsamość płciową, sprawność fizyczną, wyznawane wartości), wtórną (wykształcenie, status materialny, wygląd, religię) czy organizacyjną (stanowisko, charakter wykonywanej pracy).

Sposób postępowania i wartości, którymi kierujemy się na co dzień, odnoszą się do wszystkich członków zespołu, kluczowych managerów bez względu na zajmowane stanowisko czy rodzaj współpracy. Mają również zastosowanie do organów nadzorczych i zarządczych CD PROJEKT S.A.