

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej
CD PROJEKT S.A. o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej
za 2021 rok**



Niniejsze sprawozdanie dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej spółki CD PROJEKT S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) za 2021 rok („Sprawozdanie”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1983 z późn. zm.) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej lub im należnych za 2021 rok, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 19 z dnia 28 lipca 2020 r. oraz uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 27 sierpnia 2020 r. („Polityka Wynagrodzeń”).



I. Cele Polityki wynagrodzeń

Zapewnienie Zarządowi i Radzie Nadzorczej rynkowego i godziwego wynagrodzenia ma umożliwić CD PROJEKT przyciąganie oraz utrzymywanie utalentowanych i doświadczonych ludzi w organach zarządczych i nadzorczych Spółki. Wynagrodzenie ustrukturyzowane jest w sposób mający zapewnić wspólne cele managementu i akcjonariuszy. W tym świetle wynagrodzenie powinno przyczyniać się do realizowania strategii i kreowania długoterminowej wartości Grupy CD PROJEKT poprzez promowanie jej krótko- i długoterminowych celów.

Polityka wynagrodzeń przyjęta uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 27 sierpnia 2020 r. dostępna jest na stronie: www.cdprojekt.com/pl/grupa-kapitalowa/dokumenty-korporacyjne/.

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu funkcjonującej w 2021 r. Polityki wynagrodzeń i oceniła, że stosowane są jej postanowienia oraz realizowane są jej cele. W związku z powyższym Rada Nadzorcza nie wnosi na Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy rekomendacji w zakresie dokonywania zmian w aktualnie obowiązującej Polityce wynagrodzeń.

II. Podsumowanie wyników finansowych

W 2021 r. CD PROJEKT skupiał się na usprawnieniu rozgrywki *Cyberpunka 2077* oraz przygotowaniu edycji gry na najnowszą generację konsol. Był to także rok wewnętrznych zmian zapowiedzianych w aktualizacji strategii Grupy.

Przychody Grupy CD PROJEKT w 2021 r. wyniosły 888 mln zł, do czego w głównej mierze przyczyniła się sprzedaż *Cyberpunka 2077*. Do 14 kwietnia 2022 r., czyli dnia publikacji raportu rocznego za 2021 r., gracze z całego świata nabyli ponad 18 milionów kopii gry. Skonsolidowany zysk netto wyniósł w omawianym okresie blisko 209 mln zł.

Pomimo wypłaty najwyższej w historii dywidendy w wysokości 504 milionów złotych oraz realizacji dalszych prac nad wydanymi i nowymi grami, na koniec 2021 roku stan rezerw finansowych Grupy w postaci gotówki, lokat i obligacji skarbowych wzrósł o blisko 280 mln złotych.



Wyniki Spółki i Grupy w latach 2016-2021

Rok obrotowy	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Zysk netto CD PROJEKT S.A.	240 113	1 128 056	172 826	109 451	184 613	249 702
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	-78,7%	552,7%	57,9%	-40,7%	-26,1%	-25,7%
Zysk netto Grupy CD PROJEKT	208 908	1 150 148	175 315	109 334	200 270	250 514
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	-81,8%	556%	60,4%	-45,4%	-20,1%	-26,8%

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu oparte jest o bonusy zależne od uzyskanych wyników i programy motywacyjne związane bezpośrednio z realizacją określonych celów.

III. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej w okresie, za który sporządzono niniejsze Sprawozdanie

Imię i Nazwisko	Funkcja
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Kilian ¹	Członek Rady Nadzorczej
Jan Łukasz Wejchert ²	Członek Rady Nadzorczej

¹ Członek Rady Nadzorczej do dnia 25 maja 2021 r.

² Członek Rady Nadzorczej od dnia 25 maja 2021 r.

Krótkie podsumowanie obecnego system wynagrodzenia

Aby zapewnić niezależność funkcji nadzorczej pełnionej przez Radę Nadzorczą, jej członkowie otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe w formie gotówki. Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

W 2021 roku wynagrodzenie Rady Nadzorczej przyznane było na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. Członkowie Rady Nadzorczej



w 2021 roku otrzymywali wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz uczestnictwa w Komitecie Audytu w łącznej wysokości zgodnie z poniższą tabelą. Ponadto członkowie Rady Nadzorczej są objęci ochroną ubezpieczeniową od ryzyka typu D&O w ramach kompleksowej polisy zawartej przez Spółkę.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej w 2021 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Komitet Audytu	Wynagrodzenie
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	Członek	135
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	Członek	87
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	Członek	87
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej	Przewodniczący	87
Krzysztof Kilian ¹	Członek Rady Nadzorczej	Członek	29
Jan Łukasz Wejchert ²	Członek Rady Nadzorczej	Członek	58

¹ Członek Rady Nadzorczej do dnia 25 maja 2021 r.

² Członek Rady Nadzorczej od dnia 25 maja 2021 r.

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

IV. Zarząd

Skład Zarządu w okresie, za który sporządzono niniejsze Sprawozdanie

Imię i Nazwisko	Funkcja
Adam Kiciński	Prezes Zarządu
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu
Adam Badowski	Członek Zarządu
Michał Nowakowski	Członek Zarządu
Piotr Karwowski	Członek Zarządu



Krótkie podsumowanie obecnego systemu wynagrodzenia

Wynagrodzenie Zarządu składa się ze stałych i zmiennych elementów. Wynagrodzenie podstawowe i świadczenia dodatkowe stanowiące część wynagrodzenia stałego są oparte na istniejących praktykach rynkowych i systemach funkcjonujących w Spółce dla ogółu zatrudnionych. Wynagrodzenie zmienne, które nagradza za wyniki i rozwój, oparte jest na rocznych wynikach Grupy Kapitałowej oraz ambitnych długoterminowych celach.

	Instrument	Przeznaczenie/Cel	Okres rozliczeniowy	Wskaźniki skuteczności w 2021 r.
Wynagrodzenie podstawowe	wypłata w gotówce	wynagrodzenie stałe	miesiąc	-
Świadczenia dodatkowe	opieka medyczna, karta Multisport, samochód służbowy, szkolenia, ochrona ubezpieczeniowa od ryzyka typu D&O	funkcja retencyjna i przyciąganie talentu	-	-
Premia roczna	wypłata w gotówce	uwspólnienie celów krótkoterminowych akcjonariuszy Spółki i kadry zarządzającej, funkcja motywacyjna retencyjna, przyciąganie talentu	rok	skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT
Program motywacyjny	warranty uprawniające do objęcia akcji Spółki lub akcje własne Spółki	budowa długoterminowej wartości Grupy, uwspólnienie celów średnio i długoterminowych akcjonariuszy Spółki i uczestników programu, funkcja motywacyjna i retencyjna, przyciąganie talentu	program motywacyjny (3. edycja) na lata 2020-2025, pierwsza weryfikacja realizacji celów po zatwierdzeniu wyników za lata 2020-2022 (3 lata finansowe)*	skumulowany skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT, zmiana kursu akcji CD PROJEKT 100 p.p. ponad zmianę wskaźnika WIG

* Na podstawie wyników osiągniętych w latach 2020 i 2021 oraz założeń na kolejne lata trwania programu, Zarząd dokonał oceny możliwości osiągnięcia wyznaczonych w programie celów wynikowych w pełnym okresie trwania programu i dokonał zmiany szacunków, uznając za najbardziej prawdopodobny brak możliwości osiągnięcia celów wynikowych w okresie trwania programu.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Zarządu CD PROJEKT S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

Imię i nazwisko członka Zarządu oraz pełniona funkcja	Wynagrodzenie wypłacone w 2021 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2020 rok i zależne od Zysku netto Grupy za rok 2020)				Wynagrodzenie do wypłaty w 2022 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2021 rok i zależne od Zysku netto Grupy za 2021 rok)
	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji)	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenia zmienne - premia roczna
Adam Kiciński Prezes Zarządu	420	24 241	6	1,8%	4 387
Marcin Iwiński Wiceprezes Zarządu	336	24 241	7	1,4%	2 194
Piotr Nielubowicz Wiceprezes Zarządu	348	24 241	6	1,5%	4 387
Adam Badowski Członek Zarządu	398	16 738	1	2,4%	3 029
Michał Nowakowski Członek Zarządu	360	16 738	6	2,2%	3 029
Piotr Karwowski Członek Zarządu	185	-	-	-	3 029

Wynagrodzenie członków Zarządu przyznane od podmiotów zależnych

Imię i nazwisko członka Zarządu CD PROJEKT S.A. oraz pełniona funkcja	Wynagrodzenie wypłacone w 2021 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2020 rok i zależne od Zysku netto Grupy za rok 2020)				Wynagrodzenie do wypłaty w 2022 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2021 rok i zależne od Zysku netto Grupy za 2021 rok)
	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, umowa zlecenia, wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji)	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenia zmienne - premia roczna
Marcin Iwiński Członek Zarządu GOG sp. z o.o.	24	-	-	-	-
Piotr Karwowski Członek Zarządu GOG sp. z o.o.	174	4 617	1	3,8%	-
Piotr Nielubowicz	11	-	-	-	-



W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Zarządu nie przyznano wynagrodzenia zmiennego w formie innej niż wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od wyniku.

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

Program motywacyjny na lata 2020-2025

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce funkcjonował program motywacyjny na lata 2020-2025 funkcjonujący na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 lipca 2020 roku i 22 września 2020 roku.

Warunkiem objęcia oraz wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych lub odpowiednio nabycia przez osoby uprawnione od Spółki jej akcji własnych, jest spełnienie celów i kryteriów programu. Program przewiduje cele wynikowe (80% uprawnień), rynkowe (20% uprawnień) oraz w każdym przypadku zastosowanie kryterium lojalnościowego obowiązującego do dnia stwierdzenia spełnienia celu wynikowego lub celu rynkowego.

Cele wynikowe programu motywacyjnego na lata 2020-2025 odpowiadające za 80% przyznanych uprawnień - skumulowany skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT

Wariant bazowy uprawniający do realizacji uprawnień po bazowej cenie:

Osiągnięcie sumy skonsolidowanych, wyników netto Grupy Kapitałowej Spółki z działalności kontynuowanej w kolejnych okresach weryfikacji, powiększonych o ujęte w księgach koszty wyceny programu w tożsamym okresie, na poziomie:

- a) za lata obrotowe 2020-2023 w wysokości nie mniejszej niż 6 mld zł i w przeliczeniu na jedną akcję Spółki istniejącą na ostatni dzień bilansowy weryfikowanego okresu – na poziomie nie niższym niż 59,02 zł, lub
- b) za lata obrotowe 2020-2024 w wysokości nie mniejszej niż 7 mld zł i w przeliczeniu na jedną akcję Spółki istniejącą na ostatni dzień bilansowy weryfikowanego okresu – na poziomie nie niższym niż 68,86 zł, lub
- c) za lata obrotowe 2020-2025 w wysokości nie mniejszej niż 8,3 mld zł i w przeliczeniu na jedną akcję Spółki istniejącą na ostatni dzień bilansowy weryfikowanego okresu – na poziomie nie niższym niż 81,65 zł.

Wariant przewidujący realizację dowolnego z celów o jeden rok wcześniej i uprawniający do realizacji uprawnień po cenie z dyskontem:

Osiągnięcie sumy skonsolidowanych, wyników netto Grupy Kapitałowej Spółki z działalności kontynuowanej w kolejnych okresach weryfikacji, powiększonych o ujęte w księgach koszty wyceny programu w tożsamym okresie, na poziomie:

- a) za lata obrotowe 2020-2022 w wysokości nie mniejszej niż 6 mld zł, lub
- b) za lata obrotowe 2020-2023 w wysokości nie mniejszej niż 7 mld zł, lub
- c) za lata obrotowe 2020-2024 w wysokości nie mniejszej niż 8,3 mld zł, lub



- d) za lata obrotowe 2020-2025 w wysokości nie mniejszej niż 10 mld zł i w przeliczeniu na jedną akcję Spółki istniejącą na ostatni dzień bilansowy weryfikowanego okresu – na poziomie nie niższym niż 98,37 zł.

Na podstawie wyników osiągniętych w latach 2020 i 2021 oraz założeń na kolejne lata trwania programu, Zarząd dokonał oceny możliwości osiągnięcia wyznaczonych w programie celów wynikowych w pełnym okresie trwania programu i dokonał zmiany szacunków, uznając za najbardziej prawdopodobny brak możliwości osiągnięcia celów wynikowych w okresie trwania programu.

Cele rynkowe programu motywacyjnego na lata 2020-2025 odpowiadające za 20% przyznanych uprawnień – wzrost kursu akcji CD PROJEKT S.A.

Zmiana kursu akcji CD PROJEKT S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., w taki sposób, że wyrażona w procentach zmiana poziomu kursu akcji CD PROJEKT S.A. ustalona w oparciu o kurs zamknięcia notowań akcji CD PROJEKT S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. na dzień weryfikacji w stosunku do kursu zamknięcia notowań akcji CD PROJEKT S.A. na dzień 22 września 2020 roku, będzie wyższa od wyrażonej w procentach i powiększonej o 100 punktów procentowych zmiany poziomu WIG w tożsamym okresie.

Premia roczna

Warunki funkcjonowania premii rocznej w ramach wynagrodzenia zmiennego określone są w Regulaminie Programu Motywacyjnego dla Zarządu przyjętego uchwałą nr 10 Rady Nadzorczej z dnia 20 kwietnia 2015 r. oraz w indywidualnie zawartych umowach z członkami Zarządu. Premia rozliczana jest za roczne okresy. Warunkiem przyznania premii jest uzyskanie dodatniego wyniku finansowego (zysk netto) za dany okres rozliczeniowy wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy CD PROJEKT. W przypadku ujemnego wyniku finansowego (strata netto), warunkiem wypłaty świadczenia pieniężnego w kolejnym okresie rozliczeniowym (lub kolejnych okresach rozliczeniowych) jest osiągnięcie w kolejnym okresie (lub okresach) narastającej dodatniej sumy wyniku finansowego.

V. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W związku z uruchomieniem w 2020 r. programu motywacyjnego na lata 2020-2025, w okresie objętym Sprawozdaniem członkowie Zarządu Spółki byli w posiadaniu uprawnień w liczbie i o bazowej cenie realizacji wskazanej poniżej:



Imię i nazwisko	Stanowisko	Przyznane uprawnienia	Bazowa cena realizacji uprawnień ¹
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Adam Badowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł

¹ W przypadku odpowiednio szybszej lub wyższej realizacji celów wynikowych programu motywacyjnego na lata 2020-2025 program przewiduje możliwość realizacji uprawnień po cenie z 5% dyskontem w stosunku do ceny bazowej realizacji uprawnień. Program motywacyjny przewiduje również możliwość zastosowania tzw. mechanizmu redukcji.

Liczba akcji posiadanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Imię i nazwisko	Stanowisko	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2020
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	4 046 001	4 046 001
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	12 873 520	12 873 520
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	6 858 717	6 858 717
Adam Badowski	Członek Zarządu	692 640	692 640
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	580 290	580 290
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	108 728	108 728
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	10	10
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	51	51

VI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria przewidziane Polityką Wynagrodzeń oraz warunki płacy i pracy pozostałych pracowników Spółki w sposób przewidziany Polityką Wynagrodzeń. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyczyniają się do realizacji strategii



Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji Strategii i celów krótko- i długoterminowych, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałami Rady Nadzorczej. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiada także posiadanym przez nich kwalifikacjom i doświadczeniu oraz zakresowi odpowiedzialności danego członka Zarządu. Praktyka Spółki w zakresie:

- i. ustalenia składników wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu;
- ii. jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennego wynagrodzenia;
- iii. okresów odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego;
- iv. możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wynagrodzenia zmiennego;

jest zgodna z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń. Ponadto członkom Zarządu przysługiwały dodatkowe świadczenia niepieniężne na zasadach opisanych w Polityce Wynagrodzeń.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia (i) powiązanego z wynikami Spółki lub (ii) w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych, za wyjątkiem objęcia ochroną ubezpieczeniową od ryzyka typu D&O w ramach kompleksowej polisy zawartej przez Spółkę.

VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne (premie roczne) członków Zarządu zostało im przyznane w związku ze spełnieniem przez nich kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego, określonych w uchwałach Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 19 lipca 2018 r., nr 12 z dnia 25 maja 2021 r. i nr 5 z dnia 26 stycznia 2022 r., w granicach przewidzianych Polityką Wynagrodzeń. Weryfikacja spełnienia kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego w postaci wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od wyniku finansowego była oparta o dane z zatwierdzonego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy CD PROJEKT i stanowiła podstawę przyznania wynagrodzenia zmiennego danemu członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą.



VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Wyniki Spółki i Grupy w latach 2016-2021

Rok obrotowy	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Zysk netto CD PROJEKT S.A.	240 113	1 128 056	172 826	109 451	184 613	249 702
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>-78,7%</i>	<i>552,7%</i>	<i>57,9%</i>	<i>-40,7%</i>	<i>-26,1%</i>	<i>-25,7%</i>
Zysk netto Grupy CD PROJEKT	208 908	1 150 148	175 315	109 334	200 270	250 514
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>-81,8%</i>	<i>556%</i>	<i>60,4%</i>	<i>-45,4%</i>	<i>-20,1%</i>	<i>-26,8%</i>

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej wypłaconego przez CD PROJEKT S.A. w latach 2016-2021¹**

Imię i Nazwisko	Funkcja	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	135	120	120	112	96	91
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		12,5%	0%	7,1%	16,7%	5,5%	13,8%
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	87	72	63	48	48	39
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		20,8%	14,3%	31,3%	0%	23,1%	77,3%
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	87	72	72	64	11	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		20,8%	0%	12,5%	481,8%	-	-
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej	87	72	72	64	48	29
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		20,8%	0%	12,5%	33,3%	65,5%	-
Krzysztof Kilian ²	Członek Rady Nadzorczej	29	72	63	48	48	39
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		-59,7%	14,3%	31,3%	0%	23,1%	178,6%
Jan Łukasz Wejchert ³	Członek Rady Nadzorczej	58	-	-	-	-	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		-	-	-	-	-	-

¹ Tabela obejmuje wynagrodzenie wypłacone w latach 2016-2021 dla członków Rady Nadzorczej pełniących funkcję w roku 2021² Członek Rady Nadzorczej do dnia 25 maja 2021 r.³ Członek Rady Nadzorczej od dnia 25 maja 2021 r.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Zarządu wypłaconego przez CD PROJEKT S.A. w latach 2016-2021¹**

Imię i Nazwisko	Funkcja	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	24 667	4 107	2 722	6 154	7 591	3 463
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		500,6%	50,9%	-55,8%	-18,9%	119,2%	-59,5%
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	24 584	4 024	2 638	6 070	7 507	3 377
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		510,9%	52,5%	-56,5%	-19,1%	122,3%	-60,0%
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	24 595	4 035	2 653	6 086	7 519	3 388
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		509,5%	52,1%	-56,4%	-19,1%	121,9%	-59,9%
Adam Badowski	Członek Zarządu	17 137	2 941	1 984	3 602	4 478	5 708
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		482,7%	48,2%	-44,9%	-19,6%	-21,5%	1 337,8%
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	17 104	2 908	1 951	3 570	4 446	5 677
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		488,2%	49,1%	-45,4%	-19,7%	-21,7%	1 463,9%
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	185	102	60	60	60	60
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		81,4%	70%	0%	0%	0%	500%

¹ Tabela obejmuje wynagrodzenie wypłacone w latach 2016-2021 dla członków Zarządu pełniących funkcję w roku 2021

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej w latach 2016-2021

Rok obrotowy	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Średnie wynagrodzenie pozostałych pracowników	294	171	98	107	90	120
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	71,9%	74,5%	-8,4%	18,9%	-25%	48,1%

Wykazany w powyższych tabelach istotny wzrost wynagrodzeń wypłaconych w 2021 roku członkom Zarządu oraz poziomu średniego wynagrodzenia pracowników Spółki jest efektem, w głównej mierze, wypłaconych w 2021 r. premii rocznych należnych za 2020 r., kalkulowanych w oparciu o skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT za rok 2020 (wzrost o 556% w stosunku do roku poprzedzającego) lub zysk netto segmentu CD PROJEKT RED za rok 2020 (wzrost o 555% w stosunku do roku poprzedzającego) oraz indywidualnego stosunku wysokości premii rocznych do poziomu wynagrodzeń stałych.



Wynagrodzenie członków Zarządu i średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zaprezentowane w powyższych tabelach nie uwzględnia potencjalnych korzyści osób uprawnionych będących członkami Zarządu lub pracownikami Spółki z tytułu uczestnictwa w programach motywacyjnych funkcjonujących w Grupie CD PROJEKT w latach 2012-2015 (rozliczonym w 2016 r.), w latach 2016-2019 (rozliczonym w 2020 r.) oraz w latach 2020-2025 (nierozliczony do dnia publikacji niniejszego sprawozdania). W odniesieniu do średniego wynagrodzenia pracowników Spółki zaprezentowane wartości odpowiadają sumie wynagrodzeń stałych, premii, świadczeń niepieniężnych i innych wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym podzielonych przez zatrudnienie (liczba zatrudnionych) w danym roku.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.



XI. Opinia Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Zgodnie z Uchwałą nr 18 z dnia 25 maja 2021 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 i 2020 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Walne Zgromadzenie Spółki. W związku z powyższym niniejsze Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach zostało sporządzone w oparciu o analogiczne założenia jak w przypadku poprzedniego sprawozdania.